

## COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Montevideo, Uruguay, enero de 2022.

**Período cubierto por la presente Comunicación de Progreso:** enero 2021 – enero 2022

Quienes suscriben la presente, Humberto Barbosa Gómez, Director General y la Lic. Paula Barbosa Aquino en su calidad de Administradora de TRANSDYV S.R.L. expresamos nuestro apoyo continuo al Pacto Mundial de Naciones Unidas y la renovación constante de mi compañía con la iniciativa y sus principios

Nos complace confirmar que TRANSDYV S.R.L. reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

**Tenemos el orgullo de seguir siendo la única empresa uruguaya de limpieza ambiental en formar parte del Pacto Global de O.N.U.**

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente:



**Humberto A. Barbosa Gómez**  
DIRECTOR  
TRANSDYV S.R.L.



**Lic. Paula Barbosa Aquino**  
TRANSDYV S.R.L.  
Adjunta a Dirección  
Administradora



[www.transdyv.com](http://www.transdyv.com)



[gerencia@transdyv.com](mailto:gerencia@transdyv.com)



2915 1470 :: 21915 2147 :: 2915 0603



Ituzaingó 1297 :: C.P. 11000 :: Montevideo - Uruguay

## **DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES PRÁCTICAS QUE TRANSDYV S.R.L. HA ADOPTADO EN SU QUINTO AÑO DE PARTICIPACIÓN.**

En un año tan difícil como el que recientemente finalizó, marcado por la pandemia del COVID-19, nuestros mayores esfuerzos como empresa de higiene ambiental han sido el de dotar a nuestro personal y a las instalaciones de nuestros clientes de la mayor seguridad laboral para prevenir dicha enfermedad.

Somos conscientes que los servicios que prestamos son la primera barrera de contención del Coronavirus y en ello estamos trabajando.

En el seno de nuestro personal que superan las 300 personas sólo ha habido unos 20 casos positivos de COVID-19, lo cual nos da mayor fuerza para seguir luchando contra ese flagelo que azota a la humanidad entera.

Hemos creado un DEPARTAMENTO DE SERVICIO DE PREVENCIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO, conformado por un Médico Especialista en Salud Laboral y una Técnico Prevencionista, el que ha elaborado diversos protocolos tendientes a la protección de la salud de nuestros trabajadores y los de nuestros clientes, tales como el PROTOCOLO DE VIGILANCIA DE LA SALUD DE NUESTRO PERSONAL y el PROTOCOLO DE ACCIÓN CONTRA EL COVID-19

A pesar de todo lo anterior pudimos trabajar en los clásicos tópicos del Pacto Mundial y seguiremos reforzando los conceptos básicos del mismo.

A tales efectos debemos expresar qué acciones prácticas hemos emprendido en este segundo año de adhesión al Pacto Global en cada área:

### **DERECHOS HUMANOS**

La dirección de TRANSDYV S.R.L. ha seguido trabajado en conjunto con el personal gerencial y mandos medios de la empresa para que en las 12 reuniones y 8 talleres que han llevado a cabo con el personal para hacerles comprender que ellos tienen los mismos derechos que cualquier otra persona, sin importar su nivel económico, cultural o social.



Se ha seguido llevado a cabo charlas dictadas por profesionales universitarios de distintas disciplinas, como ser Abogados Laboralistas (derechos de los trabajadores), Abogados Penalistas y Sociólogos (por problemas de violencia doméstica, muy comunes dentro de los estratos sociales de que proviene nuestro personal), Médicos y Enfermeras Universitarias (por temas de cuidado de la salud, no sólo en el trabajo sino en sus hogares, combate a la drogadicción y el alcoholismo), Técnicos Prevencionistas (seguridad en el trabajo), entre otros.

También se confeccionó un PROTOCOLO EN MATERIA DE DISCRIMINACIÓN el que incluye acoso sexual, laboral y discriminación en general y sindical, el cual fue puesto en conocimiento de todo el personal y firmado por el mismo.

Reiteramos que las relaciones comerciales que posee nuestra empresa son con Organismos Estatales (Ministerios, Empresas Públicas, Entes Autónomos, etc.) y grandes empresas privadas entre las que se encuentran Bancos internacionales, lo que garantiza un correcto trato de los clientes contratantes con nuestro personal. Algunos de ellos forman parte del Pacto Global y otros se han enterado por nuestro intermedio de la existencia de este y le hemos brindado la información necesaria para que también adhieran al mismo.

Entre nuestros clientes podemos nombrar a las siguientes:

- **A.N.C.A.P.** Administración Nacional de Combustibles, Alcoholes y Portland, empresa estatal de refinación de petróleo quien es adherente al Pacto Global.
- **MINISTERIO DE TRANSPORTE Y OBRAS PÚBLICAS**
- **ADMINISTRACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO**
- **AGENCIA NACIONAL DE VIVIENDA**
- **HSBC BANK (URUGUAY) S.A.**
- **BANCO ITAÚ URUGUAY S.A.**
- **BANCO SANTANDER S.A.**
- **CAJA DE JUBILACIONES Y PENSIONES BANCARIAS**
- **SANCOR SEGUROS S.A.**
- **JONES LANG LASALLE SRL SUC. URUGUAY**
- **SABRE GLOBAL SERVICES S.A.**



## Estándares Laborales

Los Directores y las altas Gerencias de TRANSDYV S.R.L. practican una política de puertas abiertas para la atención de la problemática del personal, atendiendo personalmente a aquellos dependientes que plantean problemas que requieren una rápida solución, que van desde problemas familiares a problemas económicos.

Seguimos teniendo una excelente relación con el Sindicato que nuclea a nuestros empleados, llamado S.U.E.L., celebrando reuniones periódicas con el Presidente de este y con los delegados sindicales representantes del personal de TRANSDYV S.R.L.

Nuestra empresa se rige por los convenios colectivos emanados de los Consejos de Salarios que funcionan en Uruguay, los cuales están integrados por delegados del gobierno, obreros y empresariales. En la actualidad tenemos en vigencia un convenio colectivo que finaliza en el año 2023.

Ningún trabajo es realizado bajo coacción de tipo alguno. Nuestra empresa no emplea a menores de edad ni hace discriminación de sexo, raza o religión. También poseemos una política de empleo de personas con discapacidades.

Además del DEPARTAMENTO DE SERVICIO DE PREVENCIÓN Y SALUD EN EL TRABAJO creado en este pasado año, en el seno de TRANSDYV S.R.L. sigue funcionando una COMISIÓN DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO integrada por delegados obreros de los distintos locales donde prestamos servicios, delegados de la Dirección y de una empresa especializada en estos temas, la cual está contratada por nosotros sin tener obligación de hacerlo.

Esto ha redundado en un casi inexistente índice de siniestralidad, el que prácticamente sigue siendo cero, ya que los mismos no pasan de ser algún tipo de afección muscular o de alguna tendinitis, propia del trabajo que lleva a cabo nuestro personal.

Jamás en la historia de nuestra empresa, que tiene más de 38 años de existencia, el personal adoptó medida sindical alguna en contra de resoluciones emanadas de la misma o debido a omisiones cometidas.



## Medio Ambiente

La nuestra al ser una empresa de higiene ambiental que se dedica a la limpieza, es sumamente cuidadosa del medio ambiente utilizando productos neutros que no agreden el mismo, tales como detergentes, desinfectantes, etc.

Asimismo, TRANSDYV S.R.L. mantiene la certificación de la Dirección Nacional de Medio Ambiente de Uruguay para el manejo de envases y residuos de estos.

Las bolsas plásticas que utilizamos para la recolección y deposición de los residuos son biodegradables.

Cuidamos al máximo el consumo de agua y electricidad.

Todo esto es parte de lo que tratamos de inculcar a nuestro personal en las reuniones periódicas que se llevan a cabo con el mismo.

Hemos tenido reuniones con los Directores de las firmas proveedoras de los materiales de limpieza que utilizamos haciéndoles saber que estamos integrados al Pacto Global de O.N.U. y que uno de los puntos importantes a respetar es el cuidado del medio ambiente. En dichas reuniones los hemos invitado a formar parte del mismo y muchos de ellos han quedado interesados en hacerlo y nos han solicitado más información al respecto.

## Anticorrupción

Nuestra empresa en sus 38 años de existencia jamás se vio salpicada por el flagelo de la corrupción, pues siempre hemos sido celosos custodios altos valores morales.

No obstante, dentro de los ciclos de charlas brindadas en estos años por parte de especialistas en cada materia, hubo dos en el que un Abogado Penalista analizó este tema y en base a sus conocimientos la empresa reglamentó por escrito diversas pautas que consisten en:

- 1.- Poner en conocimiento de todo el personal de la legislación vigente que regula este tipo de prácticas ilegales y cuáles son las sanciones penales personales y los perjuicios que su inobservancia causaría a la Empresa.
- 2.- Estricta prohibición a todo el personal de dar o recibir cualquier tipo de sobornos o dádivas, bajo pena de dar cuenta en forma inmediata a la Justicia uruguaya, además de su destitución.



[www.transdyv.com](http://www.transdyv.com)



[gerencia@transdyv.com](mailto:gerencia@transdyv.com)



2915 1470 :: 21915 2147 :: 2915 0603



Ituzaingó 1297 :: C.P. 11000 :: Montevideo - Uruguay

3.- Control permanente por parte de los directores y altos mandos de la empresa en el cumplimiento de las políticas anticorrupción adoptadas.

## **CONCLUSIONES Y RESULTADOS**

El resultado que hemos podido tener en cinco años que llevamos formando parte del PACTO GLOBAL DE O.N.U. es un mayor índice de presentismo de nuestro personal y un menor índice de rotación del mismo.

Tenemos el firme compromiso de seguir trabajando en todos los temas anteriormente tratados y creemos que estamos en el camino correcto ya que los resultados obtenidos nos confirman ello.

Sabemos que este es un camino largo y sin final, pero estamos dispuestos a seguir recorriéndolo, sin prisa, pero sin pausa, en pro del bienestar de nuestro personal y de colaborar en que nuestro Planeta tenga mejores condiciones de convivencia.

Montevideo, enero de 2022.



**Humberto A. Barbosa Gómez**  
DIRECTOR  
TRANSDYV S.R.L.



**Lic. Paula Barbosa Aquino**  
TRANSDYV S.R.L.  
Adjunta a Dirección  
Administradora

